

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN ISI SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	v
ABSTRAK.	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Definisi Operasional	6
F. Metode Penelitian	8
1. Metode Pendekatan	9
2. Tipe Penelitian.....	9
3. Sumber dan Jenis Data.....	10
4. Metode Analisis Data.....	12
G. Sistematika Penulisan.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Teori Kepastian Hukum	15
B. Teori Efektifitas Hukum.....	17

C. Pengertian Putusan	22
D. Asas-asas Putusan	24
E. Jenis-jenis Putusan	27
F. Sifat-sifat Putusan	30
G. Sistematika Putusan Pengadilan.....	31
H. Pertimbangan Hakim.....	33
I. Eksekusi Putusan Pengadilan.....	34

**BAB III TINJAUAN UMUM TENTANG PENYELESAIAN
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN PEMUTUSAN
HUBUNGAN KERJA**

A. Pengertian hubungan industrial.....	42
B. Jenis-jenis hubungan industrial	48
C. Prinsip Penyelesaian Hubungan Industrial.....	51
D. Pemutusan Hubungan Kerja.....	51
1. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja.....	51
2. Jenis-jenis Pemutusan Hubungan Kerja.....	52
3. Hak Pekerja dalam Pemutusan Hubungan Kerja	58
E. Prosedur Pemutusan Hubungan Kerja.....	59

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Kasus Posisi Putusan Nomor 5/Pdt.Sus-Phi/2018 <i>Juncto</i> Putusan Kasasi Nomor 773k/Pdt.Sus-Phi /2018	74
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

B. Pembahasan

1. Kekuatan Eksekutorial Dalam Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial menurut Hukum Ketenagakerjaan..... 79
2. Analisa Alasan Hukum PT Budi Bakti Prima Tidak Melaksanakan Putusan Mahkamah Agung Nomor 773 K/Pdt.Sus- PHI/201885

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

- A. Kesimpulan88
- B. Saran..... 89

DAFTAR PUSTAKA..... 90

LAMPIRAN